



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔



องค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน
อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน
เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๑๘ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๗ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๔

ข้อ ๔ การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด โดยให้เป็นไปตามการกำหนดตำแหน่งระดับตำแหน่ง และเลขที่ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน ฉบับนี้แทน

ข้อ ๕ ให้ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ท้ายประกาศนี้ เป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายเสถียรธรรณ กิ่งแก้ว)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน





ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน
เรื่อง การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๑๘ และข้อ ๒๓๒ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔ จึงประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน ดังนี้

๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานราชการทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล งานเลขานุการของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล งานกิจการสภาองค์การบริหารส่วนตำบล การบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง งานสวัสดิการสังคม งานสังคมสงเคราะห์ งานพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส งานกิจการขนส่ง งานส่งเสริมการท่องเที่ยว งานส่งเสริมการเกษตร งานการพาณิชย์ งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานเทศกิจ งานรักษาความสงบเรียบร้อย งานจราจร งานวิเทศสัมพันธ์ งานประชาสัมพันธ์ งานส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ งานนิติการ งานคุ้มครอง ดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และราชการที่มีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกอง สำนัก หรือส่วนราชการใดในองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นการเฉพาะ รวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล งานบริการข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย มีการแบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น ๘ งาน ดังนี้

- ๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป
- ๑.๒ งานการเจ้าหน้าที่
- ๑.๓ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
- ๑.๔ งานสวัสดิการสังคม
- ๑.๕ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- ๑.๖ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- ๑.๗ งานนิติการ
- ๑.๘ งานบริหารงานสาธารณสุข

๒. กองคลัง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานการจ่ายเงิน การรับเงิน การจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม และการพัฒนารายได้ งานสรุปผล สถิติการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม งานนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงินและเอกสารทางการเงิน งานการตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกาทุกประเภท งานการจัดทำบัญชี งาน

ตรวจสอบ...

ตรวจสอบบัญชีทุกประเภท งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่น ๆ งานจัดทำหรือช่วยจัดทำงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ งานเกี่ยวกับสถานะการเงินการคลัง งานการจัดสรรเงินต่าง ๆ งานทะเบียนคุมเงินรายได้และรายจ่ายต่าง ๆ งานควบคุมการเบิกจ่ายเงิน งานทำงบทดลองประจำเดือนและประจำปี งานเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง จัดหา งานทะเบียนคุม งานการจำหน่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ และทรัพย์สินต่าง ๆ งานเกี่ยวกับเงินประกันสัญญาทุกประเภท งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านการเงิน การคลัง การบัญชี การพัสดุและทรัพย์สิน งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย มีการแบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น ๓ งาน ดังนี้

๒.๑ งานการเงินและบัญชี

๒.๒ งานพัฒนารายได้

๒.๓ งานพัสดุและทรัพย์สิน

๓. กองช่าง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการสำรวจ ออกแบบ การจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรมต่าง ๆ การจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานออกแบบและเขียนแบบ การตรวจสอบ การก่อสร้าง งานการควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย งานแผนการปฏิบัติ งานการก่อสร้างและงานซ่อมบำรุงรักษา งานแผนงานด้านวิศวกรรมเครื่องจักรกล การรวบรวมประวัติ ติดตาม ควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานเกี่ยวกับแผนงานควบคุม เก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิงและงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับมอบหมาย โดยมีการแบ่งส่วนราชการในออกเป็น ๔ งาน ดังนี้

๓.๑ งานแบบแผนและก่อสร้าง

๓.๒ งานวิศวกรรมโยธา

๓.๓ งานสำรวจและออกแบบ

๓.๔ งานสาธารณูปโภค

๔. หน่วยตรวจสอบภายใน มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี งานการตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของเอกสารการเงิน การบัญชี เอกสารการรับ การจ่ายเงินทุกประเภท ตรวจสอบการเก็บรักษาหลักฐานการเงิน การบัญชี งานตรวจสอบการสรรหาพัสดุ และทรัพย์สิน การเก็บรักษาพัสดุและทรัพย์สิน งานตรวจสอบการทำประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล งานตรวจสอบติดตามและการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการให้เป็นไปตามนโยบาย วัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประหยัด งานวิเคราะห์และประเมินความมีประสิทธิภาพ ประหยัด คุ่มค่า ในการใช้ทรัพยากรของส่วนราชการต่าง ๆ งานประเมินการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจ งานรายงานผลการตรวจสอบภายใน งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำแนวทางแก้ไข ปรับปรุงการปฏิบัติงานแก่หน่วยรับตรวจและผู้เกี่ยวข้อง งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย โดยมีการแบ่งส่วนราชการในออกเป็น ๑ งาน ดังนี้

๔.๑ งานตรวจสอบภายใน

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายเสถียรธรรม กา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล





ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน
เรื่อง ประกาศกำหนดตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง และเลขที่ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๑๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๑๒ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๙ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔ จึงประกาศกำหนดตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง และเลขที่ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน ดังต่อไปนี้

ที่	ตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	จำนวนอัตรา	เลขที่ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บริหารท้องถิ่น	กลาง	๑	๖๗-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ว่าง
๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บริหารท้องถิ่น	ต้น	๑	๖๗-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	
สำนักปลัด อบต. (๐๑)						
พนักงานส่วนตำบล						
๓	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๑	๖๗-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	
๔	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	๖๗-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	
๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	๖๗-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	
๖	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	๖๗-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	
๗	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	๖๗-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑	
๘	นิติกร	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	๖๗-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	
๙	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	๖๗-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	ว่าง
๑๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	พง./ชง.	๑	๖๗-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	
๑๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	ทั่วไป	พง./ชง.	๑	๖๗-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	ว่าง

/ตาราง...

ที่	ตำแหน่ง	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน อัตรา	เลขที่ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑๒	ครู	-	ชก.	๑	๖๗-๓-๐๑-๖๖๐๐-๓๑๖	
๑๓	ครู	-	ชก.	๑	๖๗-๓-๐๑-๖๖๐๐-๓๑๗	
๑๔	ครู	-	ชก.	๑	๖๗-๓-๐๑-๖๖๐๐-๓๑๘	
๑๕	ครู	-	ชก.	๑	๖๗-๓-๐๑-๖๖๐๐-๓๑๙	
พนักงานจ้าง						
พนักงานจ้างตามภารกิจ						
๑๖	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	ผู้มีคุณวุฒิ	-	๑	-	
๑๗	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	ผู้มีคุณวุฒิ	-	๑	-	กำหนดเพิ่ม
๑๘	พนักงานขับรถยนต์	ผู้มีทักษะ	-	๑	-	ว่าง
๑๙	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	ผู้มีทักษะ	-	๑	-	ว่าง
๒๐	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ผู้มีคุณวุฒิ	-	๒	-	
๒๑	ผู้ดูแลเด็ก	ผู้มีทักษะ	-	๒	-	ว่าง (๑)
พนักงานจ้างทั่วไป						
๒๒	คนงาน	-	-	๕	-	ว่าง (๑)
กองคลัง (๐๔)						
พนักงานส่วนตำบล						
๒๓	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	อำนวยการ ท้องถิ่น	ต้น	๑	๖๗-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	
๒๔	นักวิชาการการเงินและบัญชี	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	๖๗-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	
๒๕	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๑	๖๗-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	
๒๖	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทั่วไป	ปง./ชง.	๑	๖๗-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	ว่าง
พนักงานจ้าง						
พนักงานจ้างตามภารกิจ						
๒๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ผู้มีคุณวุฒิ	-	๑	-	
๒๘	ผู้ช่วยนักวิชาการการเงินและบัญชี	ผู้มีคุณวุฒิ	-	๑	-	
พนักงานจ้างทั่วไป						
๒๙	คนงาน	-	-	๑	-	

/กองช่าง...

ที่	ตำแหน่ง	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน อัตรา	เลขที่ตำแหน่ง	หมายเหตุ
กองช่าง (๐๕)						
พนักงานส่วนตำบล						
๓๐	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	อำนาจการ ท้องถิ่น	ต้น	๑	๖๗-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	
๓๑	วิศวกรโยธา	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	๖๗-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	
๓๒	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปง./ชง.	๑	๖๗-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	ว่าง
พนักงานจ้าง						
พนักงานจ้างตามภารกิจ						
๓๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการประปา	ผู้มีคุณวุฒิ	-	๑	-	ว่าง
๓๔	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ผู้มีคุณวุฒิ	-	๑	-	
๓๕	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ผู้มีคุณวุฒิ	-	๑	-	กำหนดเพิ่ม
พนักงานจ้างทั่วไป						
๓๖	คนงาน	-	-	๑	-	
๓๗	คนงานประจำรถขยะ	-	-	๓	-	กำหนดเพิ่ม
ที่	ตำแหน่ง	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน อัตรา	เลขที่ตำแหน่ง	หมายเหตุ
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)						
พนักงานส่วนตำบล						
๓๘	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	๖๗-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	ว่าง

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายเสกสรรณ กาไพ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน





คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน

ที่ ๓๗๐/๒๕๖๔

เรื่อง การจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งตามประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๑๓ ข้อ ๑๖ และข้อ ๑๘ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๑๒ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๙ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔ จึงจัดให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ลงสู่ตำแหน่ง และกำหนดเลขที่ตำแหน่งตามประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๔๖ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายเสกสรรณ กาโท)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน

บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามประกาศแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี

แนบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน ที่ ๓๗๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๑	-	-	๖๗๓๐๑๑๑๐๑๐๑	*ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๖๗๓๐๑๑๑๐๑๐๑	*ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๕๔๘,๐๔๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐x๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐x๑๒)	(ว่างเดิม)
๒	นายพรโยช ธิยาพันธ์	ศศ.ม. (รัฐศาสตร์)	๖๗๓๐๑๑๑๐๑๐๑๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๖๗๓๐๑๑๑๐๑๐๑๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๓๘๒,๕๖๐ (๓๑,๘๘๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๔๒๔,๕๖๐
สำนักงานปลัด อบต. (๑๑)												
พนักงานส่วนท้องถิ่น												
๓	นางสมจิต รักปาน	ร.บ.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)	๖๗๓๐๑๒๑๐๑๐๑๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๖๗๓๐๑๒๑๐๑๐๑๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๒๙,๒๔๐ (๓๕,๗๗๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๔๗๑,๒๔๐
งานกรรเจ้าน้ำที่												
๔	นายบันธวัฒน์ มากบุญ	ร.บ. (รัฐศาสตร์)	๖๗๓๐๑๓๑๐๒๐๑๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๖๗๓๐๑๓๑๐๒๐๑๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๒๔๕,๒๘๐ (๒๐,๔๔๐x๑๒)	-	-	๒๔๕,๒๘๐
งานวิเคราะห์นโยบายและแผน												
๕	นางสาวนวลจันทร์ ไชยยศ	ศศ.บ. (การพัฒนาชุมชน)	๖๗๓๐๑๓๑๐๓๐๑๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๖๗๓๐๑๓๑๐๓๐๑๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๒๘๒,๖๐๐ (๒๓,๕๕๐x๑๒)	-	-	๒๘๒,๖๐๐
งานสวัสดิการสังคม												
๖	นางชญญาพัชญ์ แก้วหนู	ร.บ.ม. (-)	๖๗๓๐๑๓๑๐๔๐๑๑	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๖๗๓๐๑๓๑๐๔๐๑๑	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๒๗๖,๙๖๐ (๒๓,๐๘๐x๑๒)	-	-	๒๗๖,๙๖๐
งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม												
๗	นางสาวกรมล รอดพิศดาร	ค.อ.บ. (วิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์-โทรคมนาคม)	๖๗๓๐๑๓๑๐๕๐๑๑	นักวิชาการศึกษา	ชก.	๖๗๓๐๑๓๑๐๕๐๑๑	นักวิชาการศึกษา	ชก.	๓๑๗,๕๒๐ (๒๖,๔๖๐x๑๒)	-	-	๓๑๗,๕๒๐
งานนิติกร												
๘	นายไพศาล พุ่มทิม	น.บ. (นิติศาสตร์)	๖๗๓๐๑๓๑๐๕๐๑๑	นิติกร	ปก.	๖๗๓๐๑๓๑๐๕๐๑๑	นิติกร	ปก.	๑๙๔,๖๔๐ (๑๖,๒๒๐x๑๒)	-	-	๑๙๔,๖๔๐
งานบริหารงานสาธารณสุข												
๙	-	-	๖๗๓๐๑๓๑๐๖๐๑๑	*นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๖๗๓๐๑๓๑๐๖๐๑๑	*นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)

หมายเหตุ

* หมายถึง ว่างเดิม

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราเก่าใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
งานบริหารงานทั่วไป												
๑๐	นางสาวอุไร คชเชนทร์	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๖๗๓๐๑๔๑๐๑๐๑๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๖๗๓๐๑๔๑๐๑๐๑๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๒๒๑,๒๘๐ (๑๘,๔๔๐x๑๒)	-	-	๒๒๑,๒๘๐
งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย												
๑๓	-	-	๖๗๓๐๑๔๘๐๕๐๐๑	* จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง./ชง.	๖๗๓๐๑๔๘๐๕๐๐๑	* จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม												
๑๒	นางสาวกาญจนา ชูเพชร	ปริญญาโท	๖๗๓๐๑๖๖๐๐๓๑๖	ครู	ชก.	๖๗๓๐๑๖๖๐๐๓๑๖	ครู	ชก.	-	-	-	-
๑๓	นางสาวจิระนันท์ ทองแกมแก้ว	ปริญญาตรี	๖๗๓๐๑๖๖๐๐๓๑๗	ครู	ชก.	๖๗๓๐๑๖๖๐๐๓๑๗	ครู	ชก.	-	-	-	-
๑๔	นางบุษมา เสนา	ปริญญาตรี	๖๗๓๐๑๖๖๐๐๓๑๘	ครู	ชก.	๖๗๓๐๑๖๖๐๐๓๑๘	ครู	ชก.	-	-	-	-
๑๕	นางรัชณี แก้วสุขสิทธิ์	ปริญญาตรี	๖๗๓๐๑๖๖๐๐๓๑๙	ครู	ชก.	๖๗๓๐๑๖๖๐๐๓๑๙	ครู	ชก.	-	-	-	-
พนักงานจ้าง												
งานสวัสดิการสังคม												
๑๖	นางสาวธนาภรณ์ ศรีมุกข์	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	๑๘๗,๓๒๐ (๑๕,๖๑๐x๑๒)	-	-	๑๘๗,๓๒๐
งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย												
๑๗	-	-	-	*พนักงานขับรถจักรกลขนาดเบา	-	-	*พนักงานขับรถจักรกลขนาดเบา	-	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐x๑๒)	-	-	(ว่างเดิม)
งานบริหารงานทั่วไป												
๑๘	-	-	-	*พนักงานขับรถยนต์	-	-	*พนักงานขับรถยนต์	-	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐x๑๒)	-	-	(ว่างเดิม)
งานบริหารงานสวัสดิการชุมชน												
๑๙	-	ปริญญาตรี	-	-	-	-	*ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	๑๘๐,๐๐๐ (๑๕,๐๐๐x๑๒)	-	-	(กำหนดเพิ่ม)

หมายเหตุ

* หมายถึง ว่างเดิม

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม												
๒๐	นางสาวณิชาดาณี พงษ์สิงวาล	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	-	-
๒๑	นางสาววนิดา เพ็ชรสุข	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	๑๘๙,๖๐๐	-	-	๑๘๙,๖๐๐
๒๒	นางมาลี นวลเศรษฐ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	-	(๑๕,๘๐๐x๑๒)	-	-	-
๒๓	-	-	-	*ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	-	-	*ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	-	-	-	-	(ว่างเดิม)
งานบริหารงานทั่วไป												
๒๔	นายวิเชษฐพงศ์ จันทร์แก้ว	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
									(๙,๐๐๐x๑๒)			
๒๕	นายวิสูตรศักดิ์ แก้วทอง	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
									(๙,๐๐๐x๑๒)			
๒๖	-	-	-	*คนงาน	-	-	*คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	(ว่างเดิม)
									(๙,๐๐๐x๑๒)			
งานสวัสดิการสังคม												
๒๗	นางสาวณัฐกา ลิวส่อง	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
									(๙,๐๐๐x๑๒)			
งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม												
๒๘	นางสาววนิดา นะประสม	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
									(๙,๐๐๐x๑๒)			

หมายเหตุ

* หมายถึง ว่างเดิม

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	
กองคลัง (๐๔)												
พนักงานส่วนท้องถิ่น												
๒๙	นางอุษา เกษเพชร	ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๖๗๓๐๔๒๑๐๒๐๑๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๖๗๓๐๔๒๑๐๒๐๑๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๔๒๒,๖๔๐ (๓๕,๒๒๐x๑๒)	๕๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๕๖๔,๖๔๐
งานการเงินและบัญชี												
๓๐	นางเพ็ญนิชา วีระกุล	ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๖๗๓๐๔๓๒๐๑๐๑๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	๖๗๓๐๔๓๒๐๑๐๑๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	๓๑๑,๖๔๐ (๒๕,๙๗๐x๑๒)	-	-	๓๑๑,๖๔๐
งานพัสดุและทรัพย์สิน												
๓๑	นางพรอร มลิวัลย์	ปวส. (การบัญชี)	๖๗๓๐๔๕๒๐๓๐๑๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	๖๗๓๐๔๕๒๐๓๐๑๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	๑๓๘,๑๒๐ (๑๑,๕๑๐x๑๒)	-	-	๑๓๘,๑๒๐
งานพัฒนารายได้												
๓๒	-	-	๖๗๓๐๔๕๒๐๔๐๑๑	*เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๖๗๓๐๔๕๒๐๔๐๑๑	*เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเต็ม)
พนักงานจ้าง												
งานการเงินและบัญชี												
๓๓	นางสาวสรวยรา บุญพิจิตร	ปริญญาตรี (การบัญชี)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	-	๑๘๐,๐๐๐ (๑๕,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๘๐,๐๐๐
งานพัสดุและทรัพย์สิน												
๓๔	นางสาวแก้วกาญจน์ บุญช่วย	ปวส. (การบัญชี)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐x๑๒)	-	-	๑๓๘,๐๐๐
งานพัฒนารายได้												
๓๕	นางสาวศรียุญา ยูเหล็ก	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐

หมายเหตุ

* หมายถึง ว่างเต็ม

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราเก่าใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
กองช่าง (๐๕)												
พนักงานส่วนท้องถิ่น												
๓๖	นายบุญส่ง ธิยาพันธ์	วท.บ. (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม)	๖๗๓๐๕๒๑๐๓๐๑๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๖๗๓๐๕๒๑๐๓๐๑๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๕๒๒,๖๕๐ (๓๕,๒๒๐x๑๒)	๕๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๔๖๔,๖๕๐
งานแบบแผนและก่อสร้าง												
๓๗	-	-	๖๗๓๐๕๔๗๐๑๐๑๑	* นายช่างโยธา	ปจ./ชง.	๖๗๓๐๕๔๗๐๑๐๑๑	* นายช่างโยธา	ปจ./ชง.	๒๙๗,๕๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
งานวิศวกรรมโยธา												
๓๘	นายบรรพต อินสาย	วท.บ. (วิศวกรรมโยธา)	๖๗๓๐๕๓๗๐๑๐๑๑	วิศวกรโยธา	ชก.	๖๗๓๐๕๓๗๐๑๐๑๑	วิศวกรโยธา	ชก.	๓๓๖,๓๖๐ (๒๘,๐๓๐x๑๒)	-	-	๓๓๖,๓๖๐
พนักงานจ้าง												
งานแบบแผนและก่อสร้าง												
๓๙	-	-	-	-	-	-	* ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐x๑๒)	-	-	(กำหนดเพิ่ม)
งานสำรวจภูมิภาค												
๔๐	นางสาวลลิตกษณ์ พัดนแก้ว	ปวช.	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑๓๒,๒๕๐ (๑๑,๐๒๐x๑๒)	-	-	๑๓๒,๒๕๐
๔๑	-	-	-	* ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	-	-	* ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐x๑๒)	-	-	(ว่างเดิม)
งานสำรวจภูมิภาค												
๔๒	-	-	-	-	-	-	* คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	(กำหนดเพิ่ม)
๔๓	-	-	-	-	-	-	* คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	(กำหนดเพิ่ม)
๔๔	-	-	-	-	-	-	* คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	(กำหนดเพิ่ม)
งานสำรวจและออกแบบ												
๔๕	นางจางรุวรรณ เอี่ยมประเสริฐ	ปวช.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐

หมายเหตุ

* หมายถึง ว่างเดิม

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/ เงินค่าตอบแทน	
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)												
พนักงานส่วนท้องถิ่น												
งานตรวจสอบภายใน												
๔๖	-	-	๖๖๓๑๒๖๒๐๕๐๐๑	*นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๖๖๓๑๒๖๒๐๕๐๐๑	*นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่าจ้างในคืน)	-	-	(ว่างเดิม)

หมายเหตุ

- หมายถึง ว่างเดิม

อบต.ลำพูน

รับที่ 2151/2464

วันที่ 28 Nov 64

เวลา



ที่ สฎ ๐๐๒๓.๒/ว ๒๓๑๔

ศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ถนนคอนนก อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี
สฎ ๘๔๐๐๐

๒๘ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี (ก.อบต.จังหวัดสุราษฎร์ธานี)
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ (เว้นนายอำเภอเกาะสมุย และเกาะพะงัน) /นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ที่เกี่ยวข้อง
สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปรมติ ก.อบต.จังหวัดสุราษฎร์ธานี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด
ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี (ก.อบต.จังหวัดสุราษฎร์ธานี)
ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔ และที่ประชุมได้มีมติโดยมีรายละเอียดปรากฏ
ตามสรุปรมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี (ก.อบต.จังหวัดสุราษฎร์ธานี)
ซึ่งสามารถดาวน์โหลดเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วยได้ทางเว็บไซต์สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดสุราษฎร์ธานี www.surat-local.go.th

สำนักงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี (ก.อบต.จังหวัดสุราษฎร์ธานี)
จึงขอให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามมติดังกล่าว เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จให้ส่งสำเนา
คำสั่งหรือประกาศ หรือรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบลไปยังสำนักงาน
คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ภายใน ๓ วันนับแต่วันที่ออกคำสั่งหรือประกาศเป็นต้นไป
พร้อมทั้งรายงานให้สำนักงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี (ก.อบต.จังหวัดสุราษฎร์ธานี)
ทราบด้วย

เรียน นายอ. อบต. ลำพูน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป สำหรับนายอำเภอเพื่อทราบและกำกับดูแลตามกฎหมาย

- 1/10/2564

ขอแสดงความนับถือ

- 1/10/2564

(นายสาโรช กาญจนพงศ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ปฏิบัติราชการแทน

นางสมจิต รักปาน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ประธาน ก.อบต.จังหวัดสุราษฎร์ธานี

หัวหน้าสำนักปลัด

นายวันวัฒน์ มากบุญ

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๗๗๒๘-๓๕๖๖ ต่อ ๑๒๘

1/10/2564

นายพรชัย รียาพันธ์

(นายเสกสรรค์ กาโห)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน

สรุปมติ ก.อบต.จังหวัดสุราษฎร์ธานี ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔
 (ส่งพร้อมหนังสือ ที่ สฎ ๐๐๒๓.๒/ว ๒๓๑๕ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๔)

๙. (ต่อ) การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ที่	เทศบาล อบต.	รายละเอียดการขอความเห็นชอบ			มติ ก.อบต.จังหวัด สุราษฎร์ธานี	หนังสืออ้างอิง
		ประเภท	ขอความเห็นชอบ	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด		
(๓) (ต่อ) การกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง จำนวน ๘ อัตรา						
๗	อบต.ลำพูน (๖ อัตรา)	พนักงานจ้าง	กำหนดตำแหน่ง	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข สำนักปลัด	เห็นชอบ	นส.อบต.ลำพูน สฎ ๗๙๒๐๑/๓๑๒ ลว ๒๙ มี.ย. ๖๔
				ผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง	เห็นชอบ	นส.อบต.ลำพูน สฎ ๗๙๒๐๑/๓๑๒ ลว ๒๙ มี.ย. ๖๔
				คนงานประจำรถขยะ (๓ อัตรา) กองช่าง	เห็นชอบ	นส.อบต.ลำพูน สฎ ๗๙๒๐๑/๓๑๒ ลว ๒๙ มี.ย. ๖๔
				คนงาน กองคลัง	ไม่เห็นชอบ	นส.อบต.ลำพูน สฎ ๗๙๒๐๑/๓๑๒ ลว ๒๙ มี.ย. ๖๔
(๔) การยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้าง จำนวน ๑ อัตรา						
๘	อบต.ตะกรบ (๑ อัตรา)	พนักงานจ้าง	ยุบเลิกตำแหน่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี กองคลัง	เห็นชอบ	นส.อบต.ตะกรบ สฎ ๗๖๑๐๑/๒๙๓ ลว ๒๔ ส.ค. ๖๔

สำนักงานจัดการ ก.อบต. จังหวัดสุราษฎร์ธานี
 มติ ก.อบต.จังหวัดสุราษฎร์ธานี
 ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔
 เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔